



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

E-BÜLTEN

DESİP ile ilgili

tüm gelişmeler ve haberler

info @ DESİP

Ağustos-Eylül 2016

www.desip.org / e-bulten

DESİP Kurumsal Kapasitenin Artırılması Eğitim Programı

İzmir'de Başladı, Urfa'da Devam Edecek.

DESİP- Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Teknik Yardım Projesi' nin amacı, dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasına entegrasyonuna ilişkin farkındalığın artırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılmasıdır. Projenin diğer bir amacı ise, İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı'nın ve sosyal ortakların kapsayıcı kamu istihdam

politikalarının uygulanmasına yönelik kurumsal kapasitenin artırılmasıdır.

Bu amaçlar doğrultusunda, sosyal içerme alanında aktif olarak faaliyet gösteren sivil toplum örgütlerine yönelik bir eğitim programı hazırlandı. 2 modülden oluşan ve İzmir ile Şanlıurfa şehirlerinde gerçekleştirilecek eğitimler, dezavantajlı

kişilerin istihdam edilebilirliği ve sosyal içerme konusunda politika oluşturma süreçlerine katılımın teşvik edilmesi ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesini öngörüyor.

[>> Devamı 2. sayfada](#)

“ DESİP Kapsayıcı Kamu İstihdam Politikalarının Uygulanmasına Yönelik Kurumsal Kapasitenin Artırılması Eğitim Programı 22-24 Ağustos 2016 tarihinde İzmir'de başladı. ”



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ

NIRAS





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Kapsayıcı Kamu İstihdam Politikalarının Uygulanmasına Yönelik Kurumsal Kapasitenin Artırılması Eğitim Programı'nın 1. modülü sosyal içerme ve sosyal dışlanma kavramları, AB politikaları ve stratejileri, sosyal dışlanmayı önlemeye yönelik destek ve teşvikler ve en iyi uygulama örnekleri gibi konuları içeriyor. Programın 2. modülü ise kurumsal kapasite oluşturma esasları, proje döngüsü yönetimi ve STK'ların kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesinde gerekli beceri ve temel yetkinlikler konularını kapsıyor. Programın eğitim kadrosunu Yrd. Doç. Dr. Handan KUMAŞ, Handan ÖZTÜRK, Arş. Gör. Işıl KURNAZ ve Sertaç IŞIK oluşturuyor.



Eğitim programı 22-24 Ağustos 2016 tarihinde İzmir' de Ege Palas Otel'de 1. modül ile başladı.

Eğitime Türkiye Engelliler Federasyonu, Batıkent Zihinsel Engellileri Koruma Derneği, Genç Nesil Madde Bağımlılığı ve Uyuşturucu ile Mücadele, Ailelere Destek, Sosyal Yardımlaşma, Eğitim, Kültür ve Spor Derneği, İltica ve Göç Araştırmaları Merkezi Derneği, Avrasya Türk Dernekleri Federasyonu, Türkiye Görme Engelliler Konfederasyonu, Altı Nokta Körler Derneği, Rehber Köpekler Derneği, Türkiye Yeşilay Cemiyeti, Türkiye Gençlik Kültürleri Konfederasyonu, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Memur Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu temsilcileri katıldı.

Program, Konsorsiyum Proje Direktörü Refik ÇOLAŞAN'ın proje hakkındaki bilgilendirme konuşmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstihdam Politikaları Daire Başkanı İbrahim DEMİRCAN'ın açılış konuşması ile başladı. Açılış oturumundan hemen sonra grup oturumları başladı. 2 gün boyunca 4 grup halinde gerçekleşen oturumlarda katılımcılara sosyal içerme, sosyal dışlanma ve istihdam kavramları, sosyal dışlanmanın önlenmesine yönelik mevzuat ve STK'ların sosyal içermeye yönelik iyi uygulama örnekleri ile ilgili bilgi aktarıldı.

Programın son gününde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Karşılaştırmalı Hukuk Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Seldağ GÜNEŞ PESCHKE katılımcılara uluslararası uygulamalardan örnekler vererek dezavantajlı kişilerin hukuken korunması hakkında bilgi verdi.



Prof. Dr. Seldağ GÜNEŞ PESCHKE

Eğitim programının kapanış oturumunda sosyal içerme, sosyal dışlanma ve istihdam edilebilirlik ile ilgili bilgi edinme ve bu sorunun çözümünde pratik yapma imkanı kazanan katılımcıların sertifikalarını İstihdam Politikaları Daire Başkanı İbrahim DEMİRCAN verdi.



Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Şevket KAZANCI

Eğitimin 2. modülü 5-7 Eylül 2016 tarihinde İzmir'de yapıldı.

Eğitim programının 2. modülü ise 5-7 Eylül 2016 tarihinde yine İzmir Ege Palas Otel'i'nde yapıldı. 2. modülde katılımcılara kapasite artırımı ile ilgili bilinmesi gerekenler, proje döngüsü, proje hazırlamanın tüm aşamaları, uygulama, izleme ve değerlendirme, STK'ların kurumsal kapasitelerini artırmaları için gerekli olan yetkinliklerin ve becerilerin artırılması ile ilgili eğitimler verildi. Verilen bilgilerin yanı sıra proje hazırlamanın tüm aşamaları, AB hibe programları, STK'lara yönelik AB hibe çağrısı araştırma/tarama, değerlendirme ve AB Hibe Programlarına başvuru süreci aşamaları örneklerle anlatıldı.

2. Modül eğitimlerinin açılış konuşmasını Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Şevket Kazancı yaptı ve eğitimin son gününde katılımcılara sertifikalarını verdi.



İstihdam Politikaları Daire Başkanı İbrahim DEMİRCAN



Eğitmenler: Yrd. Doç. Dr. Handan KUMAŞ, Sertaç IŞIK, Handan ÖZTÜRK, Arş. Gör. Işıl KURNAZ

Daha sonra gruplara vaka raporu hazırlama eğitimi ve hemen ardından her gruba dezavantajlı kişiler hakkında birer örnek vaka verildi. Katılımcılar verilen konular üzerinden vaka raporları hazırladılar ve programın son gününde bu raporların sunumlarını gerçekleştirdiler.